




# Teamtraining mit dem persolog<sup>®</sup> Persönlichkeits-Modell



per|so|log<sup>®</sup>



*Wenn Gruppen überdurchschnittliche  
Ergebnisse erzielen wollen,  
müssen sie zu echten Teams werden.*

*In einem erfolgreichen Team tun  
nicht alle Teammitglieder zur  
gleichen Zeit das Gleiche – sie tun zum  
richtigen Zeitpunkt das Richtige.*

## *Teamtraining mit dem persolog<sup>®</sup> Persönlichkeits-Modell*

**D** – Das „**dominante**“ Teammitglied benötigt verschiedene herausfordernde Aufgaben, die Initiative erfordern und sein Interesse wachhalten. Kommt am besten mit Menschen zurecht, die offen und direkt sind.

**I** – Das „**initiative**“ Teammitglied schätzt Aufgaben, bei denen Menschen im Mittelpunkt stehen, die es zu motivieren und zu bewegen gilt. Kann am besten in einem demokratischen Umfeld arbeiten, in dem seine Leistungen anerkannt und gewürdigt werden.

**S** – Das „**stetige**“ Teammitglied spezialisiert sich auf wiederholende Aufgaben, deren Tempo es selbst bestimmen kann. Kann am besten mit entspannten, freundlichen Menschen zusammenarbeiten, die sich nicht nur für seine Arbeit, sondern auch für seine Persönlichkeit interessieren.

**G** – Das „**gewissenhafte**“ Teammitglied bevorzugt Arbeiten, die Genauigkeit und Präzision erfordern. Kann am besten mit solchen Teammitgliedern zusammenarbeiten, die logisch vorgehen, detaillierte Erklärungen geben und an Qualität Interesse zeigen.



## *Die Inhalte:*

In vier Schritten zu effektiver Teamarbeit:

### **1. Der Weg zu einem effektiven Team**

Sie erarbeiten sich grundlegende Kenntnisse über Kennzeichen und Entwicklungsphasen von Teams. Sie klären den Unterschied zwischen einer „Gruppe“ und einem „Team“ und lernen Schwachstellen im Team wirksam zu begegnen.

### **2. Die eigenen Stärken erkennen und einsetzen**

Der Erfolgsfaktor für erfolgreiche Teamarbeit: Individuelle Stärken erkennen und einsetzen. Mithilfe des persolog® Persönlichkeits-Profiles erfahren die Teammitglieder, wie sie ihre eigene Stärke gewinnbringend einsetzen können.

### **3. Zusammenarbeit einüben**

Sie lernen die Verhaltensstile der anderen Teammitglieder kennen und erfahren, wie Sie Ihre persönlichen Stärken in das Team einbringen und Hindernisse auf dem Weg zu einem effektiven Team überwinden können.

### **4. Offene Kommunikation einüben**

Die Fähigkeit, persönliches Feedback zu geben, wird vermittelt und eingeübt. Das Verständnis für andere Teammitglieder kann wachsen und in bestehenden Spannungsfeldern kommt es zu konkreten Vereinbarungen, die effektive Zusammenarbeit ermöglichen.

## *Was ist das Besondere?*

### **I Breite Anwendung mit Selbstlernansatz**

Geeignet für bestehende Abteilungen, Projektteams und alle, die mit Menschen zusammenarbeiten. Der Fragebogen des persolog® Persönlichkeits-Profiles ist selbstanleitend, selbstauswertend und selbstbeschreibend. Sie sparen Zeit, Kosten und erhöhen die Akzeptanz und den Nutzen für die Teilnehmer.

### **I Wissenschaftlich fundiert und seriös**

Die eingesetzten Instrumente basieren auf wissenschaftlichen Modellen. Die vermittelten Fertigkeiten fußen auf leicht verständlichen Ansätzen und schaffen so anhaltende Verhaltensänderung.

### **I Modularer Aufbau**

Vier Einheiten, die als Zweitagesseminar, als Intervalltraining oder einzeln in bestehende, lang- oder kurzfristige Teamentwicklungsprojekte eingesetzt werden können.

## *Fragen, die Sie nach dem Seminar beantworten können ...*

- Wie erkenne ich meine Stärken, wie leiste ich meinen optimalen Teil zum Teamerfolg?
- Woran erkenne ich, ob mein Team ein Hochleistungsteam ist, und wie kann ich ihm dazu verhelfen?
- Wie steigern ich die Produktivität bei unterschiedlichen Mitarbeitern?
- Wie kann ich Spannungen und Konflikten begegnen und Reibungsverluste vermeiden?
- Wie schaffe ich ein Klima von Vertrauen und Wertschätzung, wie erhöhe ich die Leistungsbereitschaft?

## *Wie ist das Seminar aufgebaut?*

**Durch den Einsatz verschiedener Lehrmethoden wird ein Maximum an Lernintensität erreicht.**

### **1. Impulsreferate**

Erfahrene Trainer präsentieren Ihnen die Inhalte relevant, praxisnah und bedarfsgerecht.

### **2. Praktische Übungen**

Durchgängige Fallstudien, Einzelarbeit und Gruppenübungen lassen Lerninhalte persönlich erleben und besser verarbeiten.

### **3. Gruppendiskussion**

In Kleingruppen haben Sie die Gelegenheit zu intensivem Meinungs- und Erfahrungsaustausch.

### **4. Umsetzungsworkshops**

Checklisten und vorbereitete Übersichten erleichtern den Teamdialog und veranschaulichen besondere Teamkonstellationen.

## *Hochwertige Teilnehmerunterlagen für Ihren Lernerfolg*

In der Teilnehmergebühr sind umfangreiche Arbeitsmaterialien inbegriffen. Wie der Seminarinhalt selbst, wurden auch die Teilnehmerunterlagen von einem Expertenteam in Sachen Didaktik und Methodik zusammengestellt. Die enthaltenen Informationen sind aktuell und zeitgemäß gestaltet, was Ihnen das Lernen so leicht wie möglich macht.

- Das handliche Teilnehmerheft hält alle Lernmaterialien und Arbeitsbögen bereit.
- Die Checkliste „Wo steht unser Team“ ist Ihr persönlicher Gradmesser für Teamerfolg.
- Das persolog® Persönlichkeits-Profil zur Selbstausswertung zeigt Ihre bevorzugte Verhaltenstendenz und gibt Hinweise, die eigenen Stärken auszubauen.

